

الرعاية البيئية

تدعم "سالك" طموحات دبي نحو الوصول إلى الحياد الصفري من خلال تحصيل الرسوم المرورية عبر نظام بوابات حرة التدفق، ما يساهم في الحد من الازدحام وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، بالتوازي مع خفض الكثافة الكربونية لأصولها التشغيلية عبر استخدام الطاقة المتجددة وتعزيز الكفاءة.

وانسجاماً مع مبادرة دولة الإمارات للحياد الصفري 2050، يساهم نظام التعرف المرورية لدى "سالك" في خفض انبعاثات قطاع النقل. وأظهر تحليل مستقل أجرته هيئة الطرق والمواصلات ونشرته قبل تشغيل بوابتي التعرف المرورية الجديدتين أن شبكة البوابات القائمة أسهمت في توفير نحو 6 ملايين ساعة من زمن التنقل سنوياً، وخفض حجم الحركة المرورية على الجسور الرئيسية بنسبة 26%، وتحسين زمن الرحلات على المسارات المهمة بنسبة 24%.

ويأتي المصدر الرئيسي لانبعاثات الغازات الدفيئة في عمليات "سالك" من الكهرباء المستخدمة في بوابات التعرف المرورية والبنية التحتية الداعمة، ولتقليل أثرها في الاحتباس الحراري، تعمل الشركة على توسيع نطاق استخدام الطاقة المتجددة عبر بنيتها التحتية لتحصيل الرسوم. وفي الوقت نفسه، نجحت الشركة في خفض الطلب على الطاقة من خلال إجراء تحسينات تقنية شملت ترقية جوهريّة لأنظمة التخزين أسهمت في خفض استهلاك الكهرباء وتحقيق وفورات تُقدر بنحو 222 ميغاواط في الساعة في عام 2025.

وسعت "سالك" عام 2025 نطاق الإبلاغ عن بصمتها الكربونية عبر إجراء تقييم أولي لفئات مختارة من انبعاثات النطاق 3، بما يعزز اكتمال البيانات وجدواها.

أما فيما يخص إدارة النفايات، والتي تنحصر بشكل رئيسي في النفايات المكتبية، فتطبق الشركة آليات منهجية لفرزها، وتتبعها، والحد من تولدها. وخلال عام 2025، تمكنت "سالك" من إعادة تدوير 8.4% من إجمالي النفايات المتولدة، كما حافظت على اعتمادها شبه الكامل على الخدمات الذاتية الرقمية بنسبة 100%، ما أسهم بفعالية في تعزيز جهود الحد من النفايات عبر تقليص العمليات الورقية.

← يمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات حول المبادرات البيئية لدى "سالك" في تقرير الاستدامة لعام 2025

إسعاد الأفراد

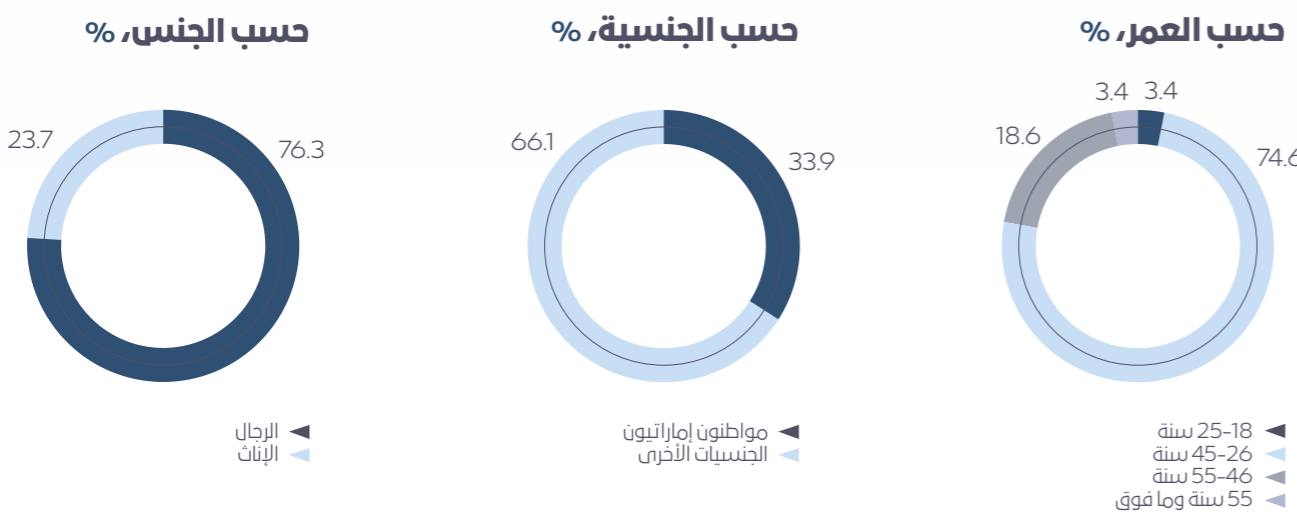
تشكل أجندة "سالك" المرتبطة بالأفراد والمتعاملين والمجتمع ركيزة أساسية لدعم نمو أعمالها، مع إيلائها اهتمامًا خاصًا لإرساء قيم العدالة والرفاهية وضمن الوصول الشامل إلى الخدمات الأساسية. وخلال عام 2025، عملت الشركة على ترسيخ إطارها الخاص بالأفراد، وتعزيز الخدمات الرقمية للمتعاملين، فضلاً عن توسيع نطاق المبادرات المجتمعية انسجاماً مع "عام المجتمع" في دولة الإمارات.

موظفونا

الموظفون والهيكل التنظيمي

شهد عام 2025 ارتفاعاً في عدد الموظفين بدوام كامل لدى "سالك" بزيادة قدرها 11 موظفاً، أي ما يعادل نمواً بنسبة 23%. كما استقطبت الشركة 17 موظفاً، وغادرها 6 موظفين، ليبلغ معدل دوران الموظفين الإجمالي 11.2%، وهو مستوى بقي متوافقاً عموداً مع العام السابق، بما يعزز استقرار معدلات الاحتفاظ بالموظفين.

الموظفون بدوام كامل



التنوع وتكافؤ الفرص

يرتكز نهجنا في التنوع والشمول على **سياسة التنوع والشمول**، وتدعمه مبادرات عملية تشمل برامج التواكل والتدريب المنتظمة، إلى جانب إتاحة فرص متكافئة للتعليم والتطور المهني، واتخاذ تدابير تضمن خلو عمليات التوظيف من التحيز. كما نلتزم التزاماً راسخاً بمبدأ الأجر المتساوي مقابل العمل المتساوي، إلى جانب الرهد المستمر للفجوات في الأجور بين الجنسين.

ارتفعت نسبة النساء ضمن الموظفين بدوام كامل وخلال عام 2025 بمقدار 3 نقاط مئوية، ما يعكس التزامنا بزيادة تمثيل المرأة. وسعياً لدعم التكافؤ بين الجنسين، نظمنا ورش عمل حول صحة المرأة ورفاهيتها، وأتخنا خيارات الدوام المرين والعمل من المنزل للأمهات العاملات. ولم تسجل الشركة أي حالات تمييز ولم تتلق أي شكاوى من الموظفين في هذا الشأن.

← فيديو عن يوم المرأة الإماراتية في "سالك" 2025

