

## أبرز معالم الأداء في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

### أبرز النقاط البيئية



**نحو 90%** من خدمات تقنية المعلومات المؤسسية مستضافة على Microsoft Azure ضمن بنية تحتية هجينة، بما يقلل استهلاك الطاقة والاعتماد على الأجهزة في المواقع.

**100%** من خدماتنا رقمية بالكامل ومدعومة بيئة تشغيلية خالية من الأوراق.

**31 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون** هي كمية الانبعاثات التي نجحت الأنظمة الكهروضوئية في خفضها على مدار العام.

بدأت الشركة الإفصاح عن عدد من فئات النطاق 3، بما أسهم في تعزيز دقة وشمولية تقارير انبعاثات الغازات الدفيئة لديها.

بدأت الشركة الإفصاح عن عدد من فئات النطاق 3، بما أسهم في تعزيز دقة وشمولية تقارير انبعاثات الغازات الدفيئة لديها.

بدأت الشركة الإفصاح عن عدد من فئات النطاق 3، بما أسهم في تعزيز دقة وشمولية تقارير انبعاثات الغازات الدفيئة لديها.

بدأت الشركة الإفصاح عن عدد من فئات النطاق 3، بما أسهم في تعزيز دقة وشمولية تقارير انبعاثات الغازات الدفيئة لديها.

تشكّل الاستدامة عنصرًا جوهريًا في منظومة التخطيط وإدارة العمليات في "سالك". تركز طموحات الشركة في قيادة قطاع التنقل المستدام والذكي على منظومة حوكمة داخلية متينة وسياسات وإجراءات فاعلة تُترجم الالتزامات إلى ممارسات يومية.

أصدرت "سالك" في عام 2025 تقريرها عن التقدم المُحرز ضمن الميثاق العالمي للأمم المتحدة، مسلطة الضوء على أليات دمج المبادئ العشر للميثاق في طلب سياساتها وضوابطها وعملياتها التشغيلية اليومية، لترسي ذلك أساسًا وأيضًا لقياس ومتابعة التقدم.



United Nations  
Global Compact

تمثل الاستدامة ركيزة أساسية في الاستراتيجية المؤسسية، ويتمشى نهج الشركة في تحقيق الاستدامة مع الأطر الوطنية والدولية، بما يشمل الأجندة الوطنية الخضراء 2030، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والميثاق العالمي للأمم المتحدة.

تستند جهود ومبادرات "سالك" في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى ثلاثة محاور رئيسية، وهي: الأداء البيئي، والمسؤولية الاجتماعية، وممارسات الأخلاقية في الأعمال. تتبلور أولويات الشركة في هذا الإطار فيما يلي:

- توسعة إطار بوابات التعرف المرورية العاملة بالطاقة الشمسية.
- خفض الأثر البيئي عبر الرقمنة والبيئة التشغيلية الخالية من الأوراق.
- دعم اعتماد المركبات الكهربائية.
- تحقيق قيمة اجتماعية ملموسة من خلال الإعفاءات والدعم المقدمين إلى أصحاب الهمم، والمؤسسات التعليمية، ومقدمي خدمات النقل العام.
- تعزيز الممارسات الأخلاقية ومكافحة الفساد.
- تعزيز إشراك أصحاب المصلحة وترسيخ ثقافة الشمولية.

تعاوّن الشركة في عام 2026 توسيع نطاق تغطية انبعاثات النطاق 3، وبدء عملية تحديد المستهدفات بما يتماشى مع مؤشر مبادرة الأهداف المستندة إلى الأسس العلمية، كما تسعى للحصول على شهادة ISO/IEC 27001، إلى جانب تعزيز أليات رصد الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والإفصاحات ذات الصلة بها.

### أبرز النقاط الاجتماعية



**94%** نجحت الشركة في تحقيق معدل رضا موظفين بنسبة والحصول على شهادة "أفضل بيئة عمل".

نظمت 3 فعاليات للمسؤولية الاجتماعية للشركات: يوم العمال، والتعاون مع جمعية دبي الخيرية بمناسبة عيد الأضحى، وفعاليات Moments of Giving. كما شاركت الشركة في حملة نظفوا الإمارات التابعة لمجموعة عمل الإمارات للبيئة.

بلغ تمثيل النساء في القوى العاملة 24% (بزيادة قدرها 3 نقاط مئوية مقارنة بعام 2024)

أبرمت 3 شراكات جديدة مع منظمات غير حكومية، لارتفاع إجمالي عدد الشراكات إلى خمس شراكات.

نجحت الشركة في تحقيق معدل رضا موظفين بنسبة 94% والحصول على شهادة "أفضل بيئة عمل".

نظمت 3 فعاليات للمسؤولية الاجتماعية للشركات: يوم العمال، والتعاون مع جمعية دبي الخيرية بمناسبة عيد الأضحى، وفعاليات Moments of Giving. كما شاركت الشركة في حملة نظفوا الإمارات التابعة لمجموعة عمل الإمارات للبيئة.

بلغ تمثيل النساء في القوى العاملة 24% (بزيادة قدرها 3 نقاط مئوية مقارنة بعام 2024)

أبرمت 3 شراكات جديدة مع منظمات غير حكومية، لارتفاع إجمالي عدد الشراكات إلى خمس شراكات.

### أبرز النقاط المتعلقة بالحوكمة



**S&P Global**

صنّفت "سالك" ضمن أعلى 10% في تقييم ستاندرد أند بورز جلوبال للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مجال الاستدامة، ما يضع الشركة ضمن أفضل الجهات أداءً عالميًا في قطاع عملها.

لم تُرصد أي انتهاكات لحقوق الإنسان في عام 2025، وذلك بدعم من إجراءات العناية الواجبة بحقوق الإنسان المدمجة ضمن إطار حوكمة "سالك".

**100%** من الموردين خضعوا للفحص وفق معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في "سالك" في عام 2025.

لم تُسجّل أي حالات فساد أو تضارب مصالح.